

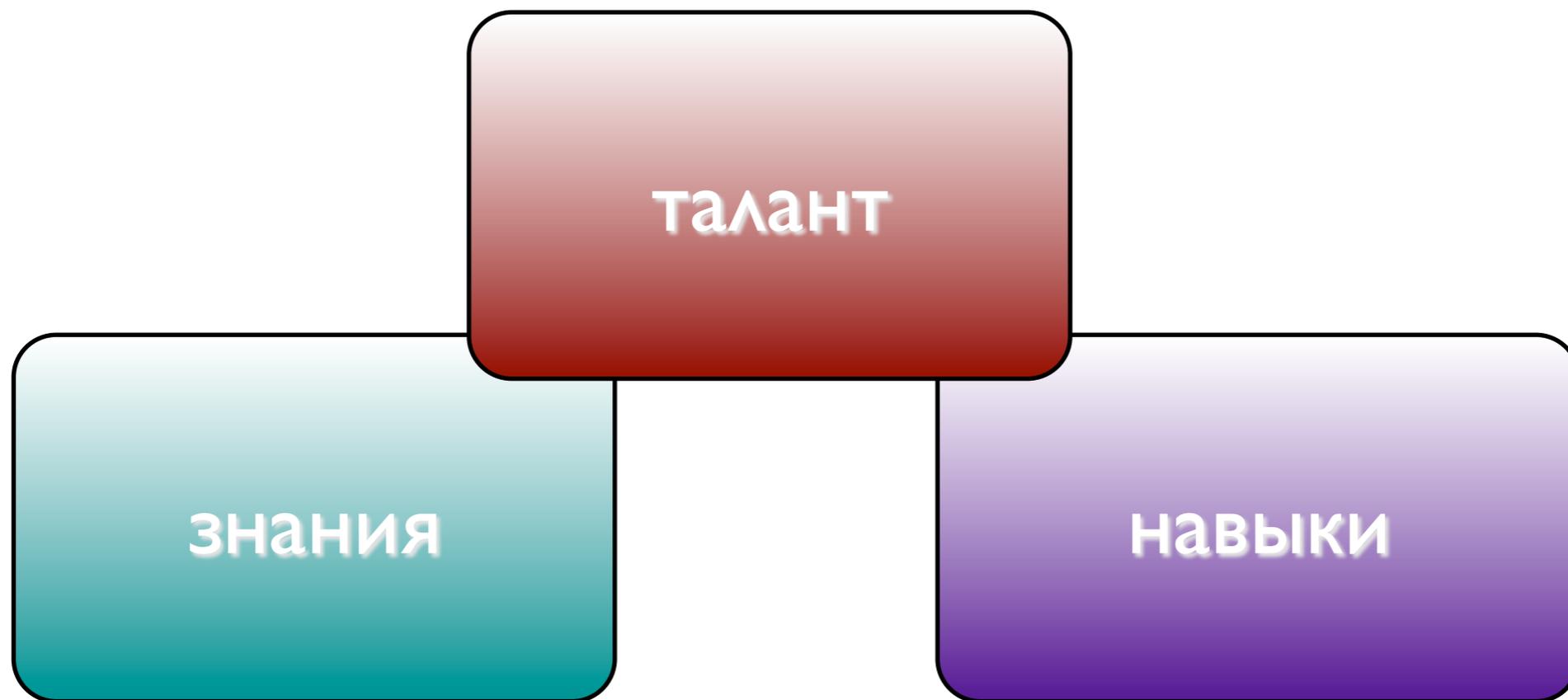
# **Построение эффективной проектной команды**

**Виктор Козлов, Фишап**

**“Most Americans do not know what their strengths are. When you ask them, they look at you with a blank stare, or they respond in terms of subject knowledge, which is the wrong answer.” -- Peter Drucker**

**Что такое “сильная сторона /  
достоинство / strength”?**

# Анатомия сильной стороны



**Какая выгода от использования  
достоинств / сильных сторон  
сотрудников?**

**работают в командах с низкой  
текучностью персонала**

**> на 50%**

**работают в командах с более  
высокой производительностью**

**> на 38%**

**работают в командах с более  
высокими оценками  
удовлетворенности клиентов**

**> на 44%**

**Сколько процентов времени  
своего типичного рабочего дня  
вы занимаетесь деятельностью,  
где используются ваши сильные  
стороны?**

**17% !**

**3 мифа о сильных сторонах**

# **Миф 1**

**С возрастом вы меняетесь**

**С возрастом вы все больше и  
больше становитесь тем, кто вы  
есть**

## **Миф 2**

**Вырасти больше всего можно  
там, где ваши слабости**

**Самый большой рост  
достигается в тех областях, где  
вы наиболее сильны**

## **Миф 3**

**Хороший член команды делает  
любую порученную задачу,  
чтобы помочь команде**

**Хороший член команды  
осознанно вызывается делать те  
задачи, где он может  
использовать свои сильные  
стороны**

**Как идентифицировать свои  
достоинства / сильные стороны?**

**Clifton  
StrengthsFinder**

**Myers-Briggs Type  
Indicator (MBTI)**

**Kolbe Conative  
Index**

**DiSC**

**S** Success

**I** Instinct

**G** Growth

**N** Needs

## **4 задачи менеджмента:**

- 1) Селекция**
- 2) Управление**
- 3) Мотивация**
- 4) Развитие**

# **Система селекции**

# **Система управления**

# **Система мотивации**

# **Система развития персонала / карьерного роста**

# FIRST, BREAK ALL THE RULES

WHAT THE WORLD'S GREATEST  
MANAGERS DO DIFFERENTLY

BASED ON IN-DEPTH INTERVIEWS BY THE GALLUP  
ORGANIZATION OF OVER 80,000 MANAGERS IN  
OVER 400 COMPANIES—THE LARGEST STUDY  
OF ITS KIND EVER UNDERTAKEN

MARCUS BUCKINGHAM  
& CURT COFFMAN

FROM THE COAUTHOR OF THE NATIONAL BESTSELLER  
FIRST, BREAK ALL THE RULES COMES...

# NOW, DISCOVER YOUR STRENGTHS

The revolutionary program that shows you how  
to develop your unique talents and strengths  
—and those of the people you manage. Based  
on the Gallup study of over two million people

MARCUS BUCKINGHAM &  
DONALD O. CLIFTON, Ph.D.

TAKE GALLUP  
STRENGTHSFIN  
PROFILE AN  
YOUR T

Relator  
sitivity Restorative  
significance Strategic

FROM THE COAUTHOR OF THE INTERNATIONAL BESTSELLERS  
FIRST, BREAK ALL THE RULES AND  
NOW, DISCOVER YOUR STRENGTHS

# GO PUT YOUR STRENGTHS TO WORK

6 POWERFUL STEPS TO ACHIEVE  
OUTSTANDING PERFORMANCE

MARCUS  
BUCKINGHAM

Go to  
SIMPLYSTRENGTHS.COM  
and Learn  
How Engaged Your  
Strengths Are

**Спасибо за внимание!**

**Вопросы?**

**[me@victorkozlov.com](mailto:me@victorkozlov.com)**